



## PELATIHAN PROSES PENGAJIAN DAN HR SYSTEMS

### LATAR BELAKANG DAN METODE PELATIHAN

1. Sebagai payroll outsourcing, kami memiliki berbagai pengalaman dalam menghadapi tantangan agar kami dapat dengan tepat menghitung pajak sesuai dengan aturan berlaku khusus Pajak Penghasilan pasal 21 (PPh21).
2. Seperti diketahui perhitungan PPh 21, bukan merupakan pekerjaan yang sederhana, selain membutuhkan ketelitian juga memerlukan pemahaman menyeluruh atas aturan tersebut agar tidak timbul denda pajak ataupun kerumitan dalam membetulkan kesalahan yang terjadi. Anda sebagai pengelola Sumber Daya Manusia, tidak hanya perlu menentukan dalam memberikan kompensasi dan manfaat (compensation and benefit) yang menarik, tetapi juga paham atas dampak PPh21 terhadap anggaran perusahaan, sehingga SDM menjadi Partner Bisnis dari manajemen.
3. Berdasarkan pengalaman sejak tahun 2005 dalam membantu klien menghitung penggajian, kami ingin membagikan pengetahuan dan pengalaman kami agar perusahaan dapat lebih akurat dan tepat mematuhi aturan yang berlaku, terutama mulai dari pengertian penghasilan sesuai aturan Undang-undang no 36 tahun 2008 mengenai Pajak Penghasilan hingga PER 31/PJ/ 2012 yang merupakan Pedoman Teknis Tata Cara pemotongan, penyetoran dan pelaporan Pajak Penghasilan Pasal 21 dan/atau Pajak Penghasilan Pasal 26 sehubungan dengan pekerjaan, jasa dan kegiatan orang Pribadi.
4. Dalam pelatihan tersebut, kami akan menjelaskan bagaimana untuk menghitung pajak secara tepat dan akurat serta menjelaskan beberapa tip dan trik agar perusahaan dapat senantiasa mematuhi aturan dan menghindari denda yang tidak perlu.



#### **POKOK BAHASAN PELATIHAN**

- Pemahaman siklus pemotongan, pembayaran dan pelaporan PPh 21 dan cakupan dari PPh 21 sesuai PER 16/PJ/ 2016.
- Kasus dengan memperhitungkan BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan atas:
  - Penggajian dengan sistem *Gross* (Normal)
  - Implikasi kebijakan penggajian *Net* dengan perlu menghitung Tunjangan Pajak
  - Perhitungan PPh21 atas kenaikan gaji baik dengan rapel maupun tanpa rapel
  - Perhitungan PPh21 atas Bonus dan THR
  - Perhitungan PPh21 bagi karyawan yang mengundurkan diri
- Sistem MyquantumHR yang dapat membantu proses diatas termasuk kebutuhan Employee Self Services

#### **PESERTA PELATIHAN**

Staff hingga Manager bagian Sumber daya terutama yang bertanggung jawab pada perhitungan gaji atau *compensation benefits*.

***Tanpa Biaya***



**FORMULIR PENDAFTARAN PESERTA  
PELATIHAN DAMPAK PPH21 TERHADAP KEBIJAKAN DAN PROSES PENGGAJIAN**

Nama	<input type="text"/>
Posisi / Jabatan	<input type="text"/>
Telp / HP	<input type="text"/>
Nama Perusahaan	<input type="text"/>
NPWP Perusahaan	<input type="text"/>
Alamat Kantor	<input type="text"/>
Telp Kantor	<input type="text"/>
Fax	<input type="text"/>
Alamat Email	<input type="text"/>
<p>Bersama ini mendaftarkan diri untuk ikut serta dalam pelatihan Internal Audit, serta akan menaati semua persyaratan dan ketentuan dari PTWidya Presisi Solusi.</p>	
<p>Calon Peserta,</p>	
<p>(.....)</p>	

\*) Formulir ini dapat diperbanyak dan Formulir di email ke [training@widyapresisisolusi.com](mailto:training@widyapresisisolusi.com)